

2024년 3/4분기 시설운영위원회 정기회의 회의록

일 시	2024년 9월 20일(금) 16시	장 소	2층 인지지원실
참 석 자	최O정, 문O순, 박O란, 최O경, 박O명, 윤O경, 임O현 위원(7명)		
회의내용	<ul style="list-style-type: none"> • 성원보고 운영위원 8명 중 7명 참석으로 성원되었음을 보고함. • 개회 및 인사말씀 2024년 3분기 어진샘노인종합복지관 운영위원회 개회를 선언하며 박영명 위원장의 인사말이 진행됨. • 식순안내 심의사항(시설운영계획의 수립 및 평가, 사회복지프로그램의 개발 및 평가, 시설 종사자의 근무환경 개선에 관한 사항, 시설 종사자와 이용자의 인권보호 및 권익증진에 관한 사항, 그밖에 시설의 장이 운영위원의 회의에 붙이는 사항), 보고사항(후원금 조성 및 집행에 관한 사항, 그밖에 시설운영과 관련된 사건, 사고에 관한 사항) 순으로 진행됨. • 심의사항 가) 시설운영계획의 수립, 평가에 관한 사항 <ul style="list-style-type: none"> · 상담사업은 수면장애해소, 웰다잉, 자기위로 집단 프로그램 및 개별상담과 심리검사 등이 진행되고 있음. · 건강생활지원사업의 인지활동사업은 8/12까지 한국에자이 지원 뇌건강학교가 진행되었으며, 7/18~8/22까지 신중년 보드게임 동호회 보드랑과 연계하여 보드게임 인지프로그램이 진행되었음. 물리치료사업은 꾸준히 이용자가 증가하고 있으며 8월부터 부산외국어대학교와 연계하여 무릎 건강관리 프로그램이 11월까지 진행될 예정임. 경로식당 3분기 식자재 업체를 선정하였으며, 주1회 급식 검수단 모니터링을 통해 식당의 위생 및 조리, 배식 관리 등을 점검하여 급식 운영의 질을 높이고 이용자들의 관심과 참여를 높이고자 함. · 사회참여 및 권익증진사업에 영화동호회는 실버영상제 멘토교육을 통해 작품을 완성하여 부산실버영상제에 제출하여 입선하였으며, 동호회 별 간담회를 통해 동호회 회원들의 고충 및 건의사항들은 논의할 수 있었음. · 평생교육 및 취미여가사업은 매월 총학생회단 운영위원 자조모임을 통해 건의사항 등을 논의하였으며, 디지털배움터와 연계하여 디지털 체험 데이 행사를 진행하고, 반별 추석 전통놀이 행사가 진행되었음. 		

-최희경 위원 : 올 해도 다양한 부분에서 연계를 많이 하여 사업이 다양하게 진행된 것 같음.

-최윤정 위원 : 감사와 점검, 평가 등 바쁜 와중에도 직원들이 고생하여 다양한 자원이 많이 발굴되었던 것 같음.

나) 사회복지프로그램의 개발, 평가에 관한 사항

·시돌봄로봇의 노인복지관 수요확산 사업 등 외부지원사업 6개 선정되었음.

·시돌봄로봇의 노인복지관 수요확산 사업 ‘어진샘 브레인 파트너’은 8월부터 11월까지 총 12회기를 시돌봄로봇 12대를 지원받아 청춘만세, 행복한 일주일, 메타360등 다양한 프로그램으로 인지훈련을 진행하고자 함.

·에너지재단 지원 에너지효율개선사업 ‘창호교체’에 선정되어 3층에 노후화 된 창호 등을 교체할 예정임.

·일학습병행 학습기업으로 선정되어 신규직원 교육을 좀 더 체계화하여 진행해나가고자 함.

·그 밖에 주택도시보증공사 지정기탁, 사랑의 쌀나눔지원사업, 다산복스 큰근자도서기증 책100권 등에 선정되어 이용자들에게 후원물품 배부 및 도서관에 비치할 예정임.

-박O란 위원 : 효돌이 같은 돌봄로봇들도 관내에 보급되어 있는지 질의함.

-최O정 위원 : 효돌이는 보급되어 있지 않고, 현재 한노협에서 지원받은 시돌봄 톨돌이 로봇을 이번에 지원 받았음.

-윤O경 위원 : 효돌이뿐만 아니라 시돌봄 로봇들이 대다수 돌봄 케어가 안되고 말만 하고 끝나 비상상황 같은 때는 대응이 어려운 것 같았음. 최근에는 시간대에 잘 계시는 지 시가 자녀와 연결하여 전화를 걸어주거나 하는 기능이 있는 것도 있었음.

- 최O정 위원 : 실버산업이라는 게 실질적으로 각 회사에서 이루어지다보니 수요자하고 공급자 입장이 달라서 안타까운 부분들이 많았는데, 이 로봇의 경우는 눈도 마주치면 웃고, 인지 관련 훈련을 할 수 있어서 좀 더 효율적인 것 같음. 어르신들께 다양하게 활용하여 프로그램을 제공해볼 계획임.

- 문O순 위원 : 표정이 있어서 좀 더 귀엽고 정감 가는 것 같음.

다) 시설 종사자의 근무환경 개선에 관한 사항

·직원들의 단합 및 힐링, 역량강화를 위하여 점검 및 시설평가가 끝난 후, 행복한 출근길, 한노협 중간관리자 워크숍 등이 진행되었음.

3분기 노사협의회 결과 우천시 캠페인, 후원물품 이동 등에 필요한 우비 비치 및 신규 직원들 안전물품 관리에 대한 의견이 나와 우비 구비 및 안전 장갑을 추가로 구매하고자 함.

- 박O명 위원 : 정기적인 회의뿐만 아니라 직원들의 근무 시 발생하는 고충들에 대해 더욱 노력해주면 좋겠음.

라) 시설 종사자와 이용자의 인권보호 및 권익증진에 관한 사항

- 3분기 급식운영위원회는 급식 검수단의 모니터링 보고 및 식단 피트백 및 기타 급식에 필요한 전문가 자문이 진행되었음.
- 3분기 도서관운영회의는 김성중추리문학관 탐방 및 책 낭독회 등을 보고드리며, 시청 들락달락, 북두칠성도서관 탐방이 예정되어있으며 도서관 파견 근무자들의 활동 태도에 대한 부분들이 건의되었음.
- 8월 20일 노인권익증진사업으로 양성평등교육이 이용자들 대상으로 진행됨.
- 실버대학 학생회의를 통해 개관이벤트를 무료 카페로 운영하였으며, 서포터즈 봉사단에서 이 날 방문한 이용자들을 대상으로 커피, 음료 등의 나눠드림.
- 종사자 교육으로 장애인학대예방, 아동학대예방, 산업안전보건 교육 등이 진행됨.

마) 시설과 지역사회와의 협력에 관한 사항

- 지역조직사업으로 재송2동, 반여3동, 반여4동, 좌2동 지역사회보장협의체와 돌봄조리활동을 정기적으로 진행하고 있음.
- 8월 23일 재송1동과 함께하는 찾아가는 복지상담소 진행.
- 모아 이음박스는 여름맞이 물품을 주제로 진행
- 지역사회보장협의체, 부산문화여고를 대상으로 돌봄봉사자 기초교육이 진행됨.

바) 그밖에 시설의 장이 운영위원의 회의에 붙이는 사항

- 사회복지시설 운영실태 특정감사 조치 사항

가) 채용금자 규정 개정

나) 가족 수당 규정 개정

- 최O정 위원 : 채용금지자 규정 부분이 현재 법령보다 기관의 기준이 높아 완화하는 조치가 있었으며, 가족 수당 부분은 부산시 가이드라인 지침에 맞춰 제공을 하고 있었으나 내부 규정이 수정이 되지 않은 부분들이 있어 규정을 개정하라는 조치 사항이 있었음.

- 최O경 위원 : 기관의 기준들이 문제가 될 문구로는 보이지 않음. 기타 사회복지시설 근무에 부적격한 사유가 있는 자라는 문구를 삭제한다고 하여 부적격한 사람을 채용할 수 는 없는 거 아닌지 질의함.

- 윤O경 위원 : 최 의원님의 말에 동의함. 시설 종사자를 받아드릴때는 좀더 엄격한 잣대로 봐야하는 것이 맞다고 판단됨.

- 박O란 위원 : 이게 애매한 부분들이 있어 너무 엄격하게 하면 근로자들의 권리를 침해할 수도 있다고 생각할 수 도 있는 것 같음.

- 최O정 위원 : 일단은 현 법 시행으로 맞춰달라고 하여, 위원님들의 의견은 법인이사회에 잘 전달할 수 있도록 하겠음.

- 복지관 사회복지사, 사무원 등 4명의 직원이 채용되고 사회복지사, 영양사 4명의 직

원들이 퇴사를 하였음.

-최윤정 위원 : 직원들이 결혼, 개인사정, 계약만료 등으로 퇴사를 함.

• 보고사항

가) 후원금 조성 및 집행에 관한 사항

·복지관 후원금은 27,865,725원 수입되어 사업비 및 지정결연후원금으로 927,355,725 지출되었으며, 24,254,730원 상당 후원품이 수입되어 대상자들에게 배부 완료되었음.
자세한 내용은 회의참고를 참고바람.

나) 그밖에 시설운영과 관련된 사건, 사고에 관한 사항

·해당없음

3분기 운영위원회의 끝을 알리며 회의를 종료함.

사진

