

## 2026년 1/4분기 시설운영위원회 정기회의 회의록

<b>일 시</b>	1월 30일(금) 16시~17시	<b>장 소</b>	누리실
<b>참 석 자</b>	최○정, 박○련, 문○순, 이○기, 윤○경, 장○라 위원(6명)		
회의내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>성원보고</b> 운영위원 7명 중 6명 참석으로 성원되었음을 보고함.</li> <li>• <b>개회 및 인사말씀</b> 2026년 1분기 어진샘노인종합복지관 운영위원회 개회를 선언하며 문○순 위원장의 인사말이 진행됨.</li> <li>• <b>신규위원 소개</b> 신규운영위원으로 위촉된 어진샘노인종합복지관 부장 장○라 위원 소개함.</li> <li>• <b>식순안내</b> 보고사항(2025년 결산보고 및 2026년 1차 추경보고, 후원금 조성 및 집행에 관한 사항), 심의사항(시설운영계획의 수립 및 평가, 사회복지프로그램의 개발 및 평가, 시설 종사자의 근무환경 개선에 관한 사항, 시설 종사자와 이용자의 인권보호 및 권익 증진에 관한 사항, 그밖에 시설의 장이 운영위원의 회의에 붙이는 사항) 순으로 진행됨.</li> <li>• <b>보고사항</b>  <b>가) 2025년 결산 보고 및 2026년 1차 추경 사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>·2025년 복지관 결산보고는 세입결산은 3,106,207,203원으로 예산 대비 3,652,797원 감소하였으며, 세출결산은 3,052,972,152원으로 56,887,848원 감소함.</li> <li>·2025년 맞춤형돌봄 결산보고는 세입결산은 1,197,680,832원으로 예산 대비 1,382,168원 감소하였으며, 세출결산은 1,197,680,533원으로 1,382,467원 감소함.</li> <li>·2025년 응급 결산보고는 세입결산은 261,279,878원으로 예산 대비 159,122원 감소하였으며, 세출결산은 261,279,873원으로 159,127원 감소함.</li> <li>·2026년 복지관 1차 추경 예산은 3,466,027,000원으로 추경 전보다 138,704,000원 증가하였으며, 세출 또한 증가함.</li> <li>·2026년 맞춤형돌봄 1차 추경 예산은 1,320,513,000원으로 추경 전보다 14,771,000원 감소하였으며, 세출 또한 감소함.</li> <li>·2026년 응급 1차 추경 예산은 276,661,000원으로 추경 전보다 1,819,000원 증가하였으며, 세출 또한 증가함.</li> </ul> </li> <li>– 최○정 위원 : 올해는 법인이사회가 2월 중순으로 정해짐에 따라 기관운영위원회를 1월에 진행하게 되었음. 결산은 작년 운영위원회에서 지속적으로 사업, 예산에 대해 보고드렸던 부분과 크게 변함없이 진행되었음. 추경은 보조금만으로 운영에 어려움이 있어 같이상점이나 노인돌봄 공백사업, 일병행 학습 등을 통한 재원을 확보하고 있음. 법인전</li> </ul>		

입금을 통해 직원들의 기본 급여가 보건복지부 가이드라인보다 높게 책정되어 직원들의 처우가 개선됨.

- 문○순 위원 : 맞돌 사업 예산은 왜 감소되었는 지 질의함.
- 최○정 위원 : 맞돌 생활지원사가 12월에 무급 병가를 사용하여 급여 지출이 감소되었음.

#### 나) 후원금 조성 및 집행에 관한 사항

·복지관 후원금은 1,060,000원 수입되었으며, 17,823,320원 상당 후원품이 수입되어 대상자들에게 배부 완료되었음.

#### • 심의사항

##### 가) 시설운영계획의 수립, 평가에 관한 사항

- 상담사업은 상담실에서 개별 상담 및 가족상담이 상시로 운영되고 있으며, 2월부터 사회적관계향상 집단프로그램과 3월 웰다잉집단상담 프로그램이 진행될 예정임.
- 건강생활지원사업은 1월부터 스포츠테이핑 교실과 낙상사고 예방 운동 프로그램이 운영중이며, 2월부터 답다운동, 3월 치매발병 고위험군 집단인지 프로그램이 진행될 예정임.
- 평생교육 및 취미여가지원사업은 실버대학 총학생회 1월 정기회의를 진행하였으며, 아름인 도서관에 신규도서 100권 순환 비치함. 2월에 101기 접수와 명절행사(북주머니 이벤트, 윷놀이 한마당) 진행할 예정임.
- 사회참여 및 권익증진사업에 1/14부터 동호회(영화, 독서, 탁구) 접수가 진행 중이며, 2월부터 본격적으로 동호회별 활동과 간담회가 진행될 예정임.
- 노인일자리 및 사회공헌활동은 1월 발대식 및 안전교육을 시작으로 사업단별 활동 교육 및 활동이 진행되었음.
- 1/28~29 맞춤형돌봄 전담사회복지사 워크숍이 진행되었으며, 응급 ICT 장비 A/S 및 점검이 1월에 111건 진행되었음.

- 윤○경 위원 : 디지털복지관이 생기고 나서 이용자가 증가했는지 질의함.
- 최○정 위원 : 디지털복지관에 대한 문의가 많았고, 신규 인원이 지속적으로 늘고 있는 상황이며, 이용해 본 어르신들의 만족도가 매우 높게 나타나고 있음.
- 윤○경 위원 : 디지털복지관에 대한 효과성을 부각해서 홍보를 진행하면 좋겠음.
- 최○정 위원 : 디지털복지관의 특성화 효과를 지속적으로 홍보하여 더 많은 어르신들이 디지털복지관을 이용할 수 있도록 하겠음.

##### 나) 사회복지프로그램의 개발, 평가에 관한 사항

- 신중년인생3모작사업 '디지털 케어 서포터즈'는 부산광역시 지원으로 디지털 헬스 트레이닝 활동가와 디지털 인지 코칭 활동가를 어르신들과 1:1 매칭하여 노인들의 운동 지도와 인지 훈련을 진행할 예정이며, 신중년 디지털기기 지도자 과정 수료자들을 통한 노인들의 디지털 기기 사용법을 교육하고자 함.
- 연속사업으로 노인자원봉사활성화사업 선배시민 봉사단과 노인무료급식이 있으며, 경로당 활성화사업과 케어뱅크 등은 2월 이후에 선정 결과가 발표될 예정임.

- 최○정 위원 : 통합돌봄이 시행됨에 따라 노인복지관의 통합돌봄 사업에서의 역할에 대해 고민하고 있으며, 저희 기관은 작년에 노인 돌봄 공백 사업을 운영한 경험을 바탕으로 사각지대에 있는 노인들의 돌봄을 체계적으로 지원해 나갈 생각임.
- 이○기 위원 : 현재 지자체에서도 통합돌봄에 대한 구체적인 계획이 마련되어 있지 않으니 제도가 정착될 때까지 현장에서의 의견을 많이 내 줄 것을 요청함.

**다) 시설 종사자의 근무환경 개선에 관한 사항**

- 1/22~30 행복한 출근길로 직원들이 조를 구성하여 조별로 카페 방문, 식사, 영화 관람 등이 진행됨.
- 2026년에는 시간외 근무수당이 1인 월 10시간으로 확대 지원되며, 복지 포인트도 1인 연 15만원으로 증액 지원됨.
- 1분기 노사협의회 및 산업안전보건위원회는 영양사 및 조리사의 잦은 퇴사로 인한 직원들의 업무 고충을 논의함.

- 최○정 위원 : 복지시설들이 전반적으로 조리사 채용에 대한 어려움을 겪고 있음.
- 이○기 위원 : 어진샘노인복지관이 다른 기관에 비해 식수가 많은 건지, 급여가 적은 건지에 대해 질의함.
- 최○정 위원 : 저희 기관이 다른 기관에 비해 식수도 많지 않고, 급여도 적지 않음. 정규직원으로 영양사와 조리원 2명을 채용하고 있으나, 시대가 변하면서 식당 업무를 힘들어 하는 경향이 있음. 시에서도 기관들의 이런 사정들을 알고 신중년 일자리 사업으로 조리원을 기관별로 1명씩 배치해 줄 계획이지만 조리원 채용이 원활히 이루어질 지에 대해서는 의문임. 하지만 추가적인 인력 배치가 이뤄진다면 식당 운영에 큰 도움이 될 것으로 보임.
- 이○기 위원 : 해운대구는 종사자의 처우가 다른 구에 비해서 좋은 편인지 질의함.
- 최○정 위원 : 해운대구가 다른 구에 비해 종사자 처우를 위한 다양한 지원이 이뤄지고 있음. 1년 미만 종사자에 대해 5만원 지원, 국내외 연수비 1인당 15만원 지원 등이 있으며, 작년에 국내외 연수비를 지원받아 직원들과 함께 거제도에 연수를 다녀왔으며, 직원들의 만족도가 매우 높았음.

**라) 시설 종사자와 이용자의 인권보호 및 권익증진에 관한 사항**

- 1분기 급식운영위원회의는 급식 검수단의 모니터링 보고 및 식단 피트백 및 기타 급식에 필요한 전문가 자문이 진행되었으며, 조리실 내 안전 사고 예방을 위해 안전 교육 시 구체적인 교육(조리기구별 사용법 등)을 진행하기로 함.
- 1분기 도서관운영회의는 2026년 1분기 추진계획을 보고하며 부산도서관 도서대여 사업을 통한 큰 글자 책을 비치하고, 도서관 내 컴퓨터를 배치하고자 함.
- 1분기 인권위원회는 어진샘 직원과 이용자의 상호 존중 수칙 안내문을 최신화하고 엘리베이터 이용 시 탑승자가 내리고 타는 문화를 조성하기로 함.

**마) 그밖에 시설의 장이 운영위원회의 회의에 붙이는 사항**

- 운영규정 일부 내용 수정 및 사업별 운영규정 운영에 대한 내용
- 2026년 노인맞춤돌봄 사업지침에 생활지원사 정년이 만 60세에서 만 65세로 변경됨에 따라 내부 운영 규정(노인맞춤돌봄서비스 별도 운영규정)을 변경하고자 함.

· 법인 인사이동에 따라 장○라 부장이 1월 1일자로 어진샘노인종합복지관 부장으로 발령받음.

1분기 운영위원회의 끝을 알리며 회의를 종료함.

사진

